

Objectifs :

Apporter une analyse technique et professionnelle dans le cadre du recrutement d'un agent

Partenaires & destinataires :

Communes ou établissements publics de coopération intercommunale (EPCI) ayant au Plan Départemental de Lecture Publique recrutant un professionnel salarié

Durée :

½ journée à 1 jour selon le nombre des candidats sélectionnés

Avant la prestation :

- Connaître le fonctionnement et les services d'une bibliothèque, le projet de la collectivité pour la bibliothèque ;
- Avoir un projet de fonctionnement pour la bibliothèque (horaires d'ouverture, règles de prêt, publics ciblés...)
- Avoir créé un poste sur la filière culturelle ou animation sur à minima un mi-temps
- Avoir rédigé un profil de poste
- Avoir procédé à un appel à candidature et sélectionné les candidats correspondant au profil du poste
- Désigner un élu et un responsable administratif pour constituer le jury
- Envoyer les CV et lettres de motivation au moins une semaine avant le jury de recrutement à la BDP
- Sélectionner les candidats correspondant le plus fidèlement au profil de poste, si nécessaire avec l'aide de la BDP

Pendant la prestation:

- Recevoir chaque candidat sélectionné lors d'un entretien professionnel, qui se déroule en deux temps :
 - o présentation par le candidat de son expérience professionnelle et personnelle,
 - o entretien du candidat avec le jury afin d'apprécier ses compétences professionnelles et personnelles.

Après la prestation:

- Avis consultatif de la BDP
- Renouvelable à chaque recrutement

Personne Intervenante :

Sandrine Pantaleao, directrice de la BDP

Matériel et documents mis à disposition:

- Profils du poste
- Grille d'analyse

Délai d'intervention :

Selon disponibilité

Prestation associée :

Aide à la rédaction d'un profil de poste

Contact BDP :

Sandrine Pantaleao

Tél : 05 53 02 03 03

Mail : s.pantaleao@dordogne.fr